



Assemblée générale du 8 juin 2023
RAPPORT MORAL DE L'ASSOCIATION
Année 2022

Bonjour à toutes et à tous,

Chers amis je suis heureux de vous accueillir pour cette assemblée générale ordinaire de l'association, et souhaite saluer les élus et personnalités présents :

- Monsieur le conseiller Départemental Jean Pierre GAITET Maire de MIRIBEL
- Madame Christine FRANCOIS Maire de NEYRON
- Madame Valérie POMMAZ Maire de THIL
- Monsieur Xavier DELOCHE Maire de TRAMOYES
- Monsieur Pierre GOUBET Maire de SAINT MAURICE DE BEYNOST
- Monsieur Jacques BERTHOUX Sénateur honoraire
- Excusée
- Madame la Conseillère Départementale et Présidente de la CCMP Caroline TERRIER Maire de BEYNOST retenue par un conseil municipal
- L'association Les Lucioles représentée par

Je salue et remercie la présence de notre fidèle ami et ancien directeur Albert CRUCIS

Cette assemblée générale est l'occasion comme chaque année de nous réunir pour partager un moment de convivialité autour des actions et activités de l'association.

1- ACTIVITE DU BUREAU ET DU C.A

Le conseil d'administration s'est réuni à 6 reprises

7 réunions de bureau se sont tenues

Les différentes commissions ont également travaillé, pour assurer le suivi de différents projets

2 -PROGRAMME REALISE EN 2022 :

- Poursuite des efforts engagés au titre de la professionnalisation et de la formation continue avec 3 contrats de professionnalisation, 4 contrats d'apprentis d'aide-soignante, en partenariat avec l'institut de formation Simon ROUSSEAU. Cette démarche s'intègre pleinement dans une gestion prévisionnelle des emplois dans une période plutôt sombre au niveau des recrutements de compétences
- Le déploiement du programme d'accompagnement des équipes à la prévention des risques professionnels porté par la CARSAT et l'encadrement des sites a pu se mettre en place à l'automne et se poursuivra jusqu'à la fin du 1^{er} semestre 2023. L'implication des professionnels sur cet enjeu est fort et nous les remercions.
- Le dépôt du permis de construire ainsi que son obtention le 1^{er} Septembre pour la construction d'un EHPAD de 60 lits et d'une Résidence Autonomie de 30 appartements sur le domaine de la Sathonette à St Maurice de Beynost qui regrouperait donc les résidents des Mimosas et ceux de la Résidence Autonomie gérée par l'association la roseraie.
- Le PC a fait l'objet d'un recours par un collectif de voisins, gênés par l'implantation du projet.
- Nos autorités de tutelles nous soutiennent et nous accompagnent dans ce projet d'utilité publique, notamment au regard des subventions déjà consenties ainsi que l'autorisation d'une extension de 12 places de l'EHPAD.
- Cependant suite au recours nous avons eu un refus administratif de l'ARS au titre du PAI 2022.Ce qui nous a contraint de représenter une demande en 2023 et décale la réalisation des travaux d'une année.
- Le report de cette opération entraine des surcoûts occasionnés par la hausse des taux d'emprunts et l'augmentation du cout des travaux d'environ 10%
- Nous pouvons l'estimer à 2 M € et cela risque de mettre à mal l'équilibre financier du projet.
- Le PC est à ce jour validé, le Tribunal Administratif dans son audience du 23 Mai 2023 a rejeté au fond les conclusions de la requête.

- Le rapprochement avec l'association la roseraie s'est poursuivie avec la validation par nos 2 conseils d'administration en septembre 2022 d'un mandat de gestion. L'objectif , outre l'appui à la gestion opérationnelle de la résidence autonomie étant la fusion absorption par IJG de la Roseraie afin de relocaliser les autorisations d'hébergement de la Roseraie sur le futur site de la Sathonette.
- Le Passage Jean BEAUFORT (percée verte) est un franc succès permettant de faire entrer la ville dans l'institution avec la présence notamment de nombreux enfants. L'accès direct au stationnement de l'Allegro facilite la circulation des personnes dans le cœur de ville. Néanmoins nous devons veiller à ce que les règles de cohabitation piéton/vélo trottinettes qui ont tendance à se dégrader avec le temps soient respectées afin d'éviter de provoquer des accidents avec nos résidents. La présence occasionnelle de la Police Municipale pourrait peut-être améliorer la situation.
- La collaboration entre établissements associatifs sous l'impulsion de son président Alain CHARDIGNY s'intensifie dans le cadre de l'association réseau GAMME regroupant (15 établissements, 1091 lits, 641 ETP)

3- MOUVEMENT DU PERSONNEL

L'équipe de de Direction a de nouveau vécu des changements avec le départ de la cadre de soins en Juillet 2022 sur Mimosas et l'absence de médecin coordonnateur attitré.

Le départ pour des raisons de mutation de Marion GUILLERMIN responsable d'établissement de Bon Séjour.

L'équipe d'encadrement s'est enrichie avec l'arrivée en novembre de Céline TANGUY comme nouvelle responsable de l'établissement Bon Séjour et le recrutement pour la prise de fonction en janvier d'Amandine PESCHEUX cadre de soins à l'EHPAD Les Mimosas Stéphanie BERRARD a pris la direction de la résidence autonomie en début d'année .

Nous leur souhaitons la bienvenue et la réussite dans leurs nouveaux postes.

Suite au départ en retraite annoncé de M. Albert CRUCIS en avril 2023, le recrutement du nouveau Directeur Jérôme ROUSSEAU a été validé en Novembre par la commission dédiée avec l'appui d'un cabinet de recrutement.

Un mouvement social sur les Mimosas, marqué par une grève en Décembre, a fortement perturbé nos organisations montrant combien le travail engagé pour la prévention des risques et un dialogue social de qualité est fondamental dans cette période d'instabilité de nos métiers de l'accompagnement.

4-INVESTISSEMENTS

Concernant les investissements réalisés cette année 2022, il y a lieu de noter

- La fin du programme de mise aux normes des salles de bains du Coteau,
- L'aménagement de bureaux pour les consultations des médecins libéraux dans chacun des ehpad
- L'installation des panneaux solaires photovoltaïques d'une puissance de 100 kva , dont l'intérêt est de produire une énergie en autoconsommation, avec un impact direct pour réduire nos factures d'électricité et un retour sur investissement de moins de six ans.
- L'achat d'un mini bus polyvalent pour le transport de personnes valides ou en fauteuils roulants financé à 80 % par la CCMP et APICIL
- L'isolation des réseaux de chauffage et ECS en Sous-Sol soit environ 1.800km financé par l'Etat.
- Remplacement des stores de la résidence du Cèdre sur la façade Ouest
- Financement des études du projet et demande de P.C de la Sathonette pour un cout de 350.000€ .
- Dépôt d'une demande autorisation de travaux pour la construction d'un deuxième ascenseur pour assurer l'exploitation du bâtiment B desservi par un seul appareil
- vieillissant.
-

2022 a été l'année des retrouvailles, elle a permis de relancer La fête annuelle de l'Institution ouverte à tous le premier dimanche de septembre, ainsi que les autres manifestations : Participation au carnaval, fête des voisins, fête des Mimosas

Je remercie les membres de l'association, du personnel et tout particulièrement nos animatrices qui participent à la réussite de ces événements.

5-PERSPECTIVES 2023

- Freinée en 2022 pour des raisons budgétaires, la construction d'un deuxième ascenseur sur le bâtiment B de l'Ehpad Bon séjour devrait se réaliser.
- Achat d'un groupe électrogène de 200kva pour L'EHPAD Bon Séjour
- Avec l'arrivée de la fibre remplacement de l'autocom de Bon Séjour qui sera transférer aux Mimosas pour permettre la transition avec le prochain déménagement.
- La Fin du port du masque systématique au sein de nos structures
- Obtention des subventions par les partenaires ARS, Conseil Départemental, CCMP, et Caisses de retraites pour le projet de la Sathonette
- Exécution du mandat de gestion pour l'association la Roseraie et sa résidence Autonomie
- Consolidation avec l'encadrement des travaux de prévention des risques pro réalisés avec le cabinet VICARIANCE
- Evolution des organisations sur Mimosas pour se rapprocher de celles mises en œuvre sur Bon Séjour (12h)
- Recrutement d'un médecin coordonnateur pour les mimosas
- Intensification de l'apprentissage dans nos structures et diversification des intervenants (service civique, BTS SP3S, M2, BPJEPS, ...)
- Transition de Direction avec M. Jérôme ROUSSEAU, nouveau Directeur de l'Institution
- Implantation d'un parcours thérapeutique extérieur sur les Mimosas et projet identique en cours pour le site de Miribel avec le concours de plusieurs mécènes (CRANE Aerospace, Fondation hôpitaux de Paris,)
- Poursuite de la valorisation du parc de notre site de Miribel par des plantations et l'implantation d'espaces d'activités pour petits et grands
- Appel d'offre restauration pour fin 2023
- Participation au projet de déploiement de la CPTS du territoire
- Relancer la politique des dons et des legs nécessaires à notre modèle de développement économique.

6-CONCLUSION

L'année 2022 a été une nouvelle année difficile moralement et financièrement où sont venus se potentialiser le manque d'effectifs professionnels et le recours massif à l'intérim ainsi que la difficulté à faire entrer de nouveaux résidents. Si la crise COVID semble s'éloigner, l'attractivité de nos métiers, basée sur la bienveillance, l'entraide et l'empathie, souffre d'une pénurie de compétences sans précédent et nous devons pour les années à venir attirer massivement de nouveaux talents pour leur faire découvrir la pleine utilité sociale de nos métiers.

Je vous remercie de votre attention.

Gilbert GUDERZO

Président de l'Institution Joséphine GUILLON