



Assemblée générale du 7 juillet 2021

RAPPORT MORAL DE L'ASSOCIATION

Année 2020

Bonjour à toutes et à tous,

Nous vivons depuis plus d'un an maintenant, au rythme d'une crise sanitaire mondiale sans précédent qui a contraint nos vies personnelles et professionnelles.

Les résidents ont été privés de visites et de sorties donc de rencontres avec leurs proches pendant de longues semaines de confinement.

Soutenus par les personnels, ils nous ont une fois encore épatés par leur capacité d'adaptation.

La gestion de crise et les mesures associées sont venues bousculer le quotidien des résidents et ont également demandé une grande adaptabilité de l'ensemble des professionnels.

Les injonctions contradictoires visant à prévenir les personnes du risque sanitaire tout en préservant leurs libertés individuelles ont été un défi au quotidien sur cette période.

C'est ainsi que nous nous sommes efforcés de trouver la proportionnalité la plus adaptée pour répondre aux attentes des résidents tout en préservant les professionnels qui ont fait preuve d'un réel engagement et de solidarité.

Ces derniers ont été fortement mobilisés, le Conseil d'Administration a plusieurs fois remercié l'ensemble des professionnels et les bénévoles pour leur engagement sans faille au plus fort de la crise mais aussi leur rigueur dans l'application des protocoles contraignants adaptés aux crises épidémiques.

Le Conseil d'Administration a décidé d'attribuer une prime Covid en anticipation des décisions gouvernementales, d'un montant supérieur de 500 € à celle décidée par l'Etat.

Cette période de crise aura par ailleurs rapproché tous les acteurs du département : élus, monde de l'économie qui auront mutualisé des ressources pour trouver du matériel de protection qui nous a fortement fait défaut, ou encore évité des ruptures de parcours des approvisionnements.

Je leur renouvelle nos remerciements.

1 ACTIVITE DU BUREAU ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les réunions se sont déroulées en présentiel ou en visioconférence suivant les contraintes sanitaires.

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises

Six réunions de bureau se sont tenues

2 COMMISSIONS INVESTISSEMENTS TRAVAUX

Bon Séjour

- Installation de Climatisations réversibles dans la pharmacie et dans le bâtiment B dans la salle de réunion et les salles de petits déjeuners du 1^{er} et 2^{eme} étage .
- Remplacement d'une Machine à laver H.S d'une capacité de 350kg pour une valeur de 35000 € (1000 € le Kg !) + idem pour le véhicule d'occasion équipé d'un haillon attribué pour le transport du linge entre les deux établissements pour 20.300 €
- Aménagement d'un parloir sas COVID
- Achat de matériel de cuisine pour 17.000 €

Résidence autonomie

- Rénovation CEDRE après la 1^{ere} tranche salon et restaurant livrée en octobre 2019, à la mi-février, livraison de l'accueil et bureau du responsable d'établissement
- La livraison du nouveau mobilier Cèdre et Coteau ainsi que l'aménagement atelier cuisine et salle mise à disposition des résidents et leurs familles.



- Le lancement de la 1ere tranche des travaux d'aménagement de l'accessibilité des salles de bain du Coteau
- Installation d'un réseau Wifi dans les bâtiments Le Cèdre et Le Coteau

L'ensemble des travaux pour un budget de 1 100 000.00 € dont 590 000.00 € financés par subventions (La CCMP, la CARSAT, et plusieurs caisses de retraites complémentaire AGIRC-ARRCO, dont APICIL et HUMANIS)

- Réalisation à la résidence d'un plateau piétonnier qui a nettement améliorer la liaison PMR entre Le Coteau et le Cèdre.
- Equipement table Interactive Tovertafel pour Bon Séjour et Mimosas

3 COMMISSION FETES ET VIE ASSOCIATIVE

La crise sanitaire n'aura pas permis la tenue de l'ensemble des manifestations de l'année.

Nous espérons que l'année 2021 nous permettra de retrouver ces bons moments d'échange et de convivialité.

Au programme le 27 Juin fête des Mimosas, le 5 septembre fête de l'Institution à MIRIBEL, Après le report à deux reprises, l'inauguration des travaux d'aménagement de la résidence aura lieu le 10 Septembre 2021.

Nous vous invitons à noter ces dates dans vos agendas.

4 COMMISSION RESSOURCES HUMAINES

Malgré la situation sanitaire les relations sociales se sont poursuivies de manière régulière avec un bon état d'esprit et d'écoute mutuelle dans le cadre des réunions du Comité Social et Economique .

PROJET EHPAD ECOLE

Devant les difficultés de recrutement en EHPAD et particulièrement dans le cadre de la formation initiale d'aide-soignante, nous avons été amenés à proposer la création de la formation en apprentissage avec l'appui de la Région et en partenariat avec le centre de formation SIMON ROUSSEAU à Fontaines sur Saône.

Nous nous sommes engagés pour former quatre personnes par an sous contrat d'apprentissage, et nous allons également favoriser la formation continue

Nous travaillons actuellement à la définition du label "EHPAD ECOLE", que nous envisageons de déposer d'ici la fin de l'année 2021 avec l'association Bon Repos (EHPAD à Péronnas). Notre objectif est de faire reconnaître notre engagement dans la formation, et de valoriser nos équipes.

5 COMMISSION FINANCIERE

- Prêt de 300.000.00 € sur 15 ans taux de 0.84% pour financer les travaux du Cèdre
- Prêt de 130.000.00 € sur 6 ans taux de 0.62% pour financer les achats de divers matériel
- Prêt de 83.000.00 € sur 5 ans taux de 0.11% pour financer le matériel informatique installé fin 2019.

6 PERSPECTIVES 2021

- Confirmation du prolongement de la voie verte pour relier place du marché à la montée de la Perrière.
- Réflexion initiée pour la requalification des bâtiments de la Grande Rue en collaboration avec la commune de Miribel.

PROJET DE RAPPROCHEMENT AVEC L'ASSOCIACION LA ROSERAIE

Nous avons été sollicités par le C.A de l'association gestionnaire de La Roseraie résidence autonomie de 32 logements à St Maurice de Beynost pour étudier un rapprochement de nos organisations et étudier la faisabilité d'une fusion.

Préalablement nous avons confié la mission à GERONTIM de faire un audit sur le fonctionnement de l'établissement.

Ce premier travail nous a conduit à proposer d'intégrer *Nicole* BOURGEOIS, en qualité de Présidente du Conseil d'administration de la Roseraie, et je profite de l'occasion pour lui souhaiter la bienvenue.

Nous avons initié en 2021, une démarche avec le D.L.A. – Dispositif local d'accompagnement : cet organisme vient en appui des associations confrontés à des évolutions d'organisation, et cela nous permet de définir un calendrier pour organiser le rapprochement de nos deux associations.

PROJET DE LA SATHONETTE A ST MAURICE DE BEYNOST

Le 6 janvier dernier, nous avons eu l'accord de l'ARS et du Conseil Départemental pour envisager la construction d'un EHPAD de 60 lits et d'une RA de 30 logements, sur le parc de la Sathonette. Il s'agit d'un double déménagement : les résidents des Mimosas, et ceux de la Roseraie.

Assisté du cabinet VOXOA programmiste, le groupe de travail composé de membres désignés du C.A et du personnel ont établi un cahier des charges pour permettre à l'architecte désigné Pierre FAURE du cabinet DOCK ARCHITECTURE, de réaliser ce projet. Pierre FAURE a déjà réalisé la restructuration de BON SEJOUR à notre grande satisfaction.

Nous projetons de déposer le permis de construire cette fin d'année 2021.

Le démarrage des travaux est envisagé dans le courant du quatrième trimestre 2022, sous réserve du bouclage du financement (CNSA, Département, CCMP, Caisses de retraite)

La livraison de ce nouvel établissement interviendrait avant la fin de l'année 2024.

7 CONCLUSION

L'année 2020 aura tellement été chargée en émotions, que je vous propose en guise de conclusion, cette citation d' Hélié de Saint Marc :

La vieillesse permet peut-être de retrouver le bonheur d'être soi-même.

Personne ne peut plus avoir la tentation d'être un autre. Les dés sont jetés.

Les émotions troubles qui nous ont traversés, comme la préoccupation de paraître,

La possession ou l'ambition, s'atténuent à mesure que s'éloignent les âges de la vitalité et de la vanité.

C'est alors que beaucoup découvrent mais il est souvent trop tard que la merveille est dans l'instant.



Je conclurai en disant que vieillir, c'est ni plus ni moins qu'une étape de la vie.

Il appartient à chacun de s'y préparer du mieux possible. L'activité de notre association est d'accompagner ceux qui vieillissent dans le respect et la bienveillance qu'ils méritent, et nous voulons exprimer tous nos remerciements aux équipes pour ce travail.

Je vous remercie de votre attention.

Gilbert GUDERZO

Président de l'Institution Joséphine GUILLON



Institution Joséphine GUILLON

Direction Siège social

20 Av. Joséphine Guillon BP 518

01705 MIRIBEL CEDEX

Tél. 04 78 55 75 75 - Fax 04 78 55 00 19

